

**СПРОВОЂЕЊЕ
ПЛАНА ИНТЕГРИТЕТА (за период 2013-2015.година)
(назив институције)**

Област: ЕТИКА И ЛИЧНИ ИНТЕГРИТЕТ

Процес	Мера побољшања	Активност	Фазе у извршењу активности	Планирани рок	Одговорна лица за спровођење мере/активности	Индикатор циља	
РЕГУЛАТИВА							
Сукоб интереса и Поклони	Донети интерни акт-упутство за забрану и отклањање сукоба интереса пријем поклона запослених и функционера	Усвајање и/или измена и допуна Правилника о раду институције или Етичког кодекса, тако да се прецизира појам сукоба интереса, уведе забрана вршења одређених послова и делатности за функционере и запослене, обавезно пријављивање сумње на сукоб интереса од стране запослених, да се пропише поступак и мере у случају сукоба интереса, да се прецизира појам поклона, дефинишу дозвољени поклони, уведе забрана примања недозвољених поклона, уведе одговорност лица која противно овим прописима примају поклоне, вођење поступка, санкције.. и у случају недоследне и непотупне примене прописаног упутити на одредбе о дисциплинској одговорности	Формирање радне групе	1. 09. 2013. године	Руководилац институције	Формирана радна група	
			Израда нацрта Правилника	15. 12. 2013. године	Заменик/Помоћник руководиоца институције	Нацрт	
			Усвајање Правилника	31. 12. 2013. године	Руководилац институције	Правилник	
	ПРОЦЕСИ У ПРАКСИ						
	Одредити лице задужено/ одговорно за контролу да ли су функционери и запослени у сукобу интереса и за вођење евиденције поклона	Доношење Одлуке којом ће се одредити лице које ће водити евиденцију поклона и евиденцију и контролу сукоба интереса	Израда нацрта одлуке	15. 01. 2014. године	Заменик/Помоћник руководиоца институције	Нацрт	
			Усвајање одлуке	16. 01. 2014. годин	Руководилац институције	Одлука	

Процес	Мера побољшања	Активност	Фазе у извршењу активности	Планирани рок	Одговорна лица за спровођење мере/активности	Индикатор циља
Пријава корупције, етички и професионално неприхватљивих поступака	РЕГУЛАТИВА					
	Донети интерни акт-упутство о делотворном поступању пријавама корупције, етички и професионално неприхватљивих поступака против функционера и запослених у институцији	Усвајање Правилника за поступање по пријавама на корупцију и друге етички неприхватљиве поступке	Формирање радне групе	31. 01. 2014. године	Руководилац институције	Формирана радна група
			Израда нацрта	15. 04. 2014. године	Заменик/Помоћник руководиоца институције	Нацрт
			Усвајање правилника	16. 05. 2014. године	Руководилац институције	Правилник
	ПРОЦЕСИ У ПРАКСИ					
	Одредити лице/а задужена/ одговорна за пријем, разматрање и решавање по пријави	Усвајање одлуке о одређивању лица надлежног за пријем, разматрање и решавање по пријави	Израда нацрта	16. 05. 2014. године	Заменик/Помоћник руководиоца институције	Нацрт
Усвајање одлуке			16. 05. 2014. године	Руководилац институције	Одлука	