

[Блог 2]

## **Циљна група од око 700.000 људи**

Обуке о етици и интегритету ће, као законска обавеза, имати велику циљну групу: око 700.000 запослених, руководилаца и функционера у јавном сектору. Испуњење овог задатка захтева дужи временски период. Направили смо план: организоваћемо „тренинге за тренере“, односно обучаваћемо едукаторе из јавног сектора, који ће надаље држати обуке по основном програму.

Основни програм у трајању од шест сати за целокупну циљну групу, под називом „Етика и интегритет у јавном сектору“, направили смо током 2014. године и он се састоји из четири сесије: „Улога и вредности јавних службеника – етички кодекс“, „Ризичне ситуације за настанак корупције у радном окружењу“, Улога етичког кодекса у решавању етичких дилема“ и „Одговорност за етичко поступање“.

Затим смо направили петодневни програм обуке за едукаторе („тренинг за тренере“). Он обухвата два сегмента: обраду тема етика и интегритет у јавном сектору и обраду вештина држања радионица и интерактивних предавања. Уз поменуте теме из основног програма, обрађују се и: активно слушање, вештине давања повратне информације у групном раду, интерактивне методе и технике рада итд. Последњег дана семинара полазници самостално изводе делове сесија из основног програма и добијају повратну информацију и оцену.

Припремамо и брошуру, едукативне филмове и програм едукације – који ће моћи да се користе у електронској форми. Већи део ових послова је био обављен захваљујући помоћи донатора (USAID-JRGA, OSCE, UNDP) и ангажовања домаћих и страних експерата (Stuart Gilman, Тамара Томашевић).

Приступили смо послу. Након петодневног пилот тренинга за 13 едукатора који је у септембру 2014. године организован у Београду, Агенција је у 2014. години, захваљујући помоћи UNDP у оквиру пројекта „Ethics and Integrity Training of Trainers“, организовала три петодневна тренинга за тренере и то, у октобру у Новом Саду, у новембру у Нишу и у децембру у Крагујевцу. На тај начин је едуковано још 37 тренера за тему „Етика и интегритет у јавном сектору“. Они ће бити едукатори за запослене у својим и другим институцијама.

Полазнике ових тренинга делегирале су саме институције, на основу нашег дописа у којем објашњавамо о каквој је активности реч, те да ће ови службеници касније едуковати своје колегинице и колеге у оквиру будуће законске обавезе. На тренингу се врши процена знања и вештина којима располажу полазници пре, као и тест знања на крају. Положени тест и присуство семинару свих пет дана услови су за стицање потврде да је полазник обучен за држање семинара о етици и интегритету у јавном сектору.

Упркос оптимизму са којим приступамо овом послу, изненадио нас је приступ полазника, сада наших колега едукатора: озбиљност, храброст, спремност да искораче у потпуно нове димензије, ван својих досадашњих каријера и свакодневних професионалних дужности. Имамо огромно поверење у њих.

С обзиром да ове обуке постају законска обавеза запослених у јавном сектору, самим тим одговорност за њено испуњење преноси се и на јавне институције. Агенција за борбу против корупције ће, након измене Закона, објавити Смернице које ће садржати детаљна објашњења о томе шта су обавезе институција и појединаца, рокове, као и начин како ће Агенција пружити помоћ. За то ће нам и даље бити потребна помоћ и наставак сарадње са донаторима. Међутим, пре свега, потребна је искреност кључних актера за остварење ове законске обавезе, а пре свега саме Агенције.

Небојша Тасић

децембар 2014.